

УДК 331.101.21

САМОЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

О. О. Ярмолевич

курсант 2 курса факультета милиции

Могилевского института МВД

Научный руководитель: М. В. Новицкая,

старший научный сотрудник отдела организации научной, международной и издательской деятельности

Могилевского института МВД

В ст. 1 Основного Закона страны закреплена характеристика Республики Беларусь как унитарного демократического социального правового государства. Правовое государство — это в первую очередь такая форма организации государственной власти, которая способна создавать необходимые условия для наиболее полного обеспечения прав и свобод человека и гражданина, в том числе и в рамках трудовых правоотношений.

В ст. 11 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) одним из базовых прав работников является право на защиту экономических и социальных прав и интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, соглашений и право на забастовку [1]. Отметим, что при допущении нанимателем различного рода нарушений законодательства о труде работники вправе воспользоваться следующими легитимными способами защиты своих прав: обращение в органы контроля (надзора) за соблюдением законодательства о труде; судебная защита; защита прав профессиональными союзами и самозащита работниками трудовых прав.

Все перечисленные способы доказали свою действенность. Исключение, пожалуй, составляет самозащита работником трудовых прав, поскольку, несмотря на свое очевидное преимущество (возможность реагирования на нарушение норм трудового права незамедлительно), слабая правовая регламентация делает использование данного способа защиты трудовых прав на практике весьма затруднительным. Так, можно отметить, что в современном белорусском законодательстве отсутствует легальное определение термина «самозащита трудовых прав»; реализация данного права обеспечивается разрозненными нормами, разбросанными по главам в ТК; законодательно не определены условия и пределы самозащиты трудовых прав; не установлена ответственность нанимателя за препятствование осуществлению самозащиты; низкая правовая осведомленность работников о возможности применения самозащиты прав и др.

Таким образом, отметим, что самозащита может стать эффективным способом защиты трудовых прав работников при условии четкой правовой регламентации. При этом целесообразно использовать прогрессивный зарубежный опыт в указанной сфере. Примером может служить ТК Российской Федерации, в котором самозащите посвящена отдельная глава.

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г. // Доступ из справ.-правовой системы «ЭТАЛОН». [Вернуться к статье](#)